



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง โทร (๐๕๕) ๗๘๑๐๐๖ ต่อ ๑๐๔

ที่ กพ ๐๐๓๓.๓๐๒/

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การดำเนินงาน ITA บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

เรื่องเดิม

กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดที่ ๕๓ “ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA” ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒

ข้อเท็จจริง

การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๕๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดต้องดำเนินการประเมินตนเองตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ จัดทำ/รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์แล้วจัดส่งข้อมูลผลคะแนนประเมินให้เขตสุขภาพที่ ๓ รวบรวมส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้ให้ความสำคัญในการขออนุญาตผู้บริหารของหน่วยงานนำเอกสารเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อความโปร่งใส

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงใคร่ขออนุญาตนำข้อมูลผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ข้อ MOIT ๑ - MOIT ๒๒ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลคลองขลุง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวสุพัทธมญา ศรีขจร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำสั่งผู้มีอำนาจสั่งการ

☒ อนุญาต

☐ ไม่อนุญาต

(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

ชื่อโครงการ โครงการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของโรงพยาบาลคลองขลุง ประจำปี ๒๕๖๘
(ภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ แผนงานที่ ๑๐ โครงการที่ ๓ ของกระทรวงสาธารณสุขปี ๒๕๖๘)
หน่วยงานรับผิดชอบ โรงพยาบาลคลองขลุง
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวสุพรรณิภา ศรีขจร ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๕๕-๗๘๑๐๐๖ ต่อ ๑๐๔
ผู้ประสานโครงการ นางกุศลีน นาคบัณฑิตย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
โทร ๐๕๕-๗๘๑๐๐๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) และแผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุขด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) บุคลากรสาธารณสุขเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต มีระบบการสื่อสารที่ดี มีการทำงานเป็นทีมในองค์กร เพื่อลดความขัดแย้งและสามารถให้บริการผู้มารับบริการได้อย่างรวดเร็วถูกต้อง ลดข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมบริการของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในเขตรับผิดชอบ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการพัฒนาที่มีคุณค่าเป็นอย่างยิ่ง การพัฒนาด้านจิตใจ อารมณ์ ความคิด และเสริมสร้างความสามัคคีของคนในองค์กรให้มีความสุขอย่างมีคุณภาพ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง จึงเห็นสมควรจัดทำมีโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของโรงพยาบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลคลองขลุงมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลคลองขลุงได้มีจิตสำนึกการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ แก่บุคลากรโรงพยาบาลคลองขลุง
- ๒.๓ เพื่อรวบรวมข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน กรณีเกิดการร้องเรียน ร้องทุกข์ กระทำผิดวินัย ละเมิด
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย/ บุคลากรโรงพยาบาลคลองขลุง ทุกระดับ

๔. พื้นที่ดำเนินงาน

โรงพยาบาลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร

๕. กิจกรรม/การดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมวางแผนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (HRD)
- ๕.๒ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
- ๕.๓ จัดเตรียมวัสดุ-อุปกรณ์ในการดำเนินงาน

๕.๔ จัดอบรมให้ความรู้ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการเรียไร การจัดสวัสดิการภายใน การรับบริจาค การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ แก่บุคลากรโรงพยาบาลคลองขลุง

๕.๕ ติดตามเรื่องการกระทำผิดวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ในกรณีมีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ตามที่ได้รับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

มีนาคม - สิงหาคม ๒๕๖๘

๗. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้บูรณาการร่วมกับโครงการและกิจกรรมอื่นๆ)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๙. การประเมินผล

๙.๑ ประเมินความพึงพอใจหลังการจัดทำโครงการ

๙.๒ ประเมินผลองค์กรแห่งความสุขผ่านแบบสำรวจ happinometer และ HPI

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรมีความรัก ความผูกพันกับองค์กร มีการสื่อสารและพฤติกรรมบริการที่ดี ลดและขจัดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำทุจริต และลดข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ

๑๐.๒ บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้อย่างมีความสุข

๑๐.๓ บุคลากรมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต มีพฤติกรรมไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุพัทธมญา ศรีขจร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

กำหนดการอบรมโครงการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย เพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของโรงพยาบาลคลองขลุง ประจำปี ๒๕๖๘
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมมุจลินท์ อาคารอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลคลองขลุง

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๓.๐๐ น. – ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

๑๓.๓๐ น. – ๑๕.๐๐ น.

- ประธานกล่าวเปิดการอบรม
- หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป กล่าวแนะนำบุคลากรใหม่
- แนะนำกลุ่มงานและหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/งาน ตามโครงสร้างของโรงพยาบาลและบรรยายความรู้เรื่อง วินัยในการปฏิบัติงาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การปฏิบัติตามกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิทยากร คณะผู้บริหารโรงพยาบาลคลองขลุง

๑๕.๐๐ น. – ๑๕.๑๕ น.

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๕.๑๕ น. – ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน “หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา” โดยวิทยากร คณะผู้บริหารโรงพยาบาลคลองขลุง
- อภิปรายปัญหาทั่วไป แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะร่วมกัน

๑๖.๐๐ น.

ปิดการอบรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง อ.คลองขลุง จ.กำแพงเพชร ๖๒๑๒๐

ที่ กพ.๐๐๓๓.๓๐๒/- วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคลองขลุง ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการทำงานเป็นทีมสร้างความสามัคคีทำงานอย่างมีความสุข ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ขอรายงานผลการจัดอบรมฯ ดังนี้

๑. มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗๕ คน

๒. ให้ความรู้เรื่องกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความรู้เรื่องการป้องกันความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพในการทำงาน การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย การให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ลดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สร้างความผูกพันในองค์กร บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพัทธญา ศรีจร)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของผู้อำนวยการ

(นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง

การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคลองขลุง
ณ ห้องประชุมมูลนิธิ อาคารอุบัติเหตุ โรงพยาบาลคลองขลุง







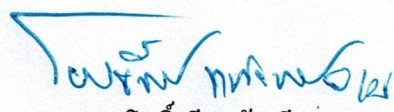




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลคลองขลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลคลองขลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคลองขลุง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร วัน / เดือน / ปี : 17 มิถุนายน 2568 หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายละเอียดข้อมูล อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวสุพัทธญา ศรีขจร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 17 มิถุนายน 2568	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายโพธิ์ศรี แก้วศรีงาม) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคลองขลุง วันที่ 17 มิถุนายน 2568
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวสุพัทธญา ศรีขจร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ วันที่ 17 มิถุนายน 2568	